

Brigitte Teuchert: *Das Kooperative bei Mitarbeitergesprächen im öffentlichen Dienst*

Wie sind Empfehlungen und Leitfäden zu Mitarbeitergesprächen im öffentlichen Dienst zu bewerten? Was heißt kooperativ? Wie grenzen sich Mitarbeitergespräche von Kritik- oder Beurteilungsgesprächen ab?

Die Rahmenbedingungen des öffentlichen Dienstes erschweren verschiedene Optionen, die im Mitarbeitergespräch thematisiert werden können: Höhergruppierungen, Boni, Aufgabenverteilungen etc. lassen sich schwieriger umsetzen oder verändern als in der freien Wirtschaft. Welche Funktion nehmen Mitarbeitergespräche ein? Welche typischen Themenschwerpunkte können/sollen/müssen angesprochen werden? Was ist aus rhetorischer Sicht wichtig für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung solcher Gespräche? Welche Funktion nehmen Mitarbeitergespräche als Führungsinstrument ein?